Живи, Отечество, спокойно, пока в селе крестьянин есть! 12+

ЗОРИ БЕЛГОРОДЧИНЫ

Газета награждена медалью имени Т.С.Мальцева в феврале 2005 года

№ 5 (365)

Пятница, 29 июня 2018 г.

Газета основана в январе1995 года

ГАЗЕТА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА РФ

Цена 2 руб.

ВЫЕЗДНОЕ РАСШИРЕННОЕ ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ОБКОМА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК РФ

Заседание состоялось 7 июня 2018 г. На нем рассмотрены вопросы:

1. **О работе профкома ОАО «Кондитерская фабрика «БЕЛОГОРЬЕ»** по выполнению решений VI съезда Профсоюза (докладчик – председатель профкома С.И.Коханец). Отмечена целенаправленная работа профкома. Справка о ней направлена во все райкомы области для использования в работе;

2. **О работе профкома ЗАО «Томмолоко»** Яковлевского района по защите социально-трудовых прав работников предприятия, по выполнению обязательств колдоговора и защите прав членов профсоюза на безопасные и здоровые условия труда (докладчик – председатель профкома Е.П.Мирошникова).

Заслушаны также вопросы **«Об итогах выполнения колдоговоров на 2017 и заключении их на 2018 год»** (информация В.А.Вернигора), **«О ходе выполнения постановлений президиума обкома профсоюза, находящихся на контроле»** (информация В.И.Харебиной), **«О плане работы обкома профсоюза на II полугодие 2018 г.»** (информация Н.Н.Чуприны).

Затем состоялось вручение Почетных грамот по итогам смотра-конкурса детского рисунка «Охрана труда – детскими глазами» и ознакомление с условиями труда и быта, техники безопасности кондитерского цеха ОАО «КФ «БЕЛОГОРЬЕ».

В этот же день прошло **совещание обкома профсоюза с председателями райкомов**. Были рассмотрены вопросы:

1. Об итогах работы VI Пленума Центрального комитета Профсоюза работников АПК РФ.

2. О создании профсоюзных организаций на предприятиях малых форм хозяйствования.

3. О подготовке к празднованию 100-летия Профсоюза (предложения по награждению кандидатур), 100 Добрых дел.

4. Об участии в Спартакиаде трудовых коллективов Белгородской области.

5. О смотре-конкурсе областной организации Профсоюза работников АПК РФ «Лучшая первичная профсоюзная организация и ее лидер».

О КОРМАХ, КАК О ХЛЕБЕ

По финансово-экономической значимости животноводство **ООО «Бородинское»** уступает растениеводству. Но ведется масштабное обновление и перевооружение отрасли. Доля молока и мяса в структуре товарной продукции общества непременно вырастет.

Важным условием успешной работы молочного животноводства были и остаются корма. Их производством, будь то силос, сенаж или сено, в хозяйстве заниматься умеют. И, судя по показателям, год от года заготовки увеличиваются, качество растет. Не будет исключением и этот год.

Совершенная 9 июня поездка по полям убедила, что это обязательно произойдет. Многообещающие всходы кукурузы, за которыми ведется профессиональный уход. Не подведут бородинских добытчиков кормов, как подсказывает первый укос, и поля с многолетними травами. Таковых в севообороте общества немного – всего 210 гектаров. Но собранного здесь урожая хватило для закладки в траншею 530 тонн подвяленной массы травы.

О сенокосе подробнее. На одном из кормовых полей под летним солнцем сушилась в валках недавно скошенная ценная трава – пырей сизый. Чтобы ускорить созревание сена, на поле работал ворошитель, управляемый **Р.Я.Лихтей**. Работа шла споро, за ворошителем оставался хорошо вспушенный, продуваемый даже легким ветерком валок. Эту работу быстро и без огрехов выполнил **А.В.Зиньковский**. Запрессовали витаминный корм **С.М.Свиридов** и **Ф.А.Чисников**, в кузова транспортных средств погрузил **В.Н.Кустов**. Доставили на хранение сено автомобилями КамАЗ **В.Г.Дряхлов** и **С.А.Попов**.

О кормодобытчиках, имена которых только что были названы, в хозяйстве говорят: «Такие работники – на вес золота».

По информации, предоставленной в управление сельского хозяйства района, в ООО «Бородинское» заготовлено сено отличного качества.

В.ЛАЗАРЕВ,
председатель профкома ООО «Бородинское».

На снимке: механизатор Р.Я.Лихтей.

Фото автора.

СПАСИБО ЗА ТРУД!

В СПК «Колхоз имени Горина» прошла внеочередная отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации сотрудников

С отчетом о работе за период с октября 2014 по июнь 2018 года выступил председатель, член ЦК **В.Е.Гурьев**. Он попросил освободить его от обязанностей председателя в связи с выходом на заслуженный отдых и подчеркнул, что именно на плечах профсоюза лежит решение многих жизненно важных вопросов по созданию трудовых и социально-бытовых условий работников, контролю за состоянием охраны труда. Речь в докладе шла и о том, что профсоюзная организация большое внимание уделяет санаторно-курортному лечению и ежегодно приобретает путевки в санаторий «Дубравушка», проводит Спартакиаду и традиционные культурно-массовые мероприятия – фестиваль хоров «Победный май», «Березка» и т.д.

В работе конференции принял участие председатель СПК **В.В.Товстяк**. Он поблагодарил Виктора Евгеньевича за работу на благо тружеников колхоза и выразил уверенность, что новый состав профкома и председатель станут надежными социальными партнерами и продолжат работу по развитию и совершенствованию предприятия совместно с администрацией.

Заместитель председателя областного комитета Профсоюза работников АПК РФ **В.И.Харебина** заметила, что профсоюзы стали инициаторами многих социальных проектов, которые были приняты на уровне области и России. Она вручила В.Е.Гурьеву Памятный знак за активную работу в профсоюзе и поблагодарила за многолетний добросовестный труд.

На конференции был также заслушан отчет ревизионной комиссии, выбран новый состав профкома и его председатель – **Сергей Александрович Счастливенко** – выпускник БГТУ им.Шухова, инженер-теплотехник. Свою трудовую деятельность в колхозе он начал мастером газовой службы, сегодня – специалист охраны труда, промышленной безопасности и экологии колхоза.

Н.ЕПИФАНЦЕВ,
председатель Белгородского райкома профсоюза работников АПК РФ.

На снимке: участники отчетно-выборной конференции (слева направо) – Н.П.Епифанцев, В.В.Товстяк, С.А.Счастливенко, В.Е.Гурьев, В.И.Харебина.

РЕШЕНИЯ VI СЪЕЗДА ПРОФСОЮЗА – В ЖИЗНЬ!

Выполняя решения VI съезда Профсоюза работников АПК РФ, профсоюзная организация ОАО «КФ «БЕЛОГОРЬЕ» проводит целенаправленную работу по защите законных прав и интересов членов профсоюза. На предприятии трудятся 1226 работников. Все они являются членами профсоюза.

Профсоюзный комитет организует свою работу в соответствии с коллективным договором, Трудовым кодексом РФ, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом Профсоюза работников АПК РФ. Согласно требованиям Устава Профсоюза, профком осуществляет свою деятельность согласно квартальным планам работы, которые утверждаются на заседании профкома. Ежегодно проводятся 1 собрание и 4 заседания профкома. На собрании заслушивается отчет председателя профсоюзного комитета по направлениям работы и отчет руководителя по выполнению обязательств коллективного договора. На заседаниях профкома рассматривались вопросы: о порядке компенсации расходов на отдых, оздоровление и лечение для членов профсоюза; об организации культурно-массовых мероприятий; о проведении обучения профсоюзного актива; о согласовании Плана основных мероприятий по улучшению охраны труда; выполнение пунктов коллективного договора; о критических замечаниях и предложениях, высказанных членами профсоюза и т.д. Заслушивались отчеты о работе председателей постоянных комиссий, уполномоченных лиц по охране труда.

При профкоме созданы постоянные комиссии комитета: по организационно-информационной работе, культурно-массовой работе, социальному страхованию, работе с ветеранами труда, участниками ВОВ, пенсионерами. Активно работает Молодежный совет, который возглавляет Ю.А.Шалимова.

На территории предприятия установлена Доска Почета, на которую ежегодно к профессиональному празднику заносятся передовики производства (с выплатой премии). Для оперативного информирования работников на проходной имеется профсоюзный стенд.

Профком работает в тесном контакте с администрацией предприятия. Социальная политика позволяет сформировать положительный имидж и репутацию предприятия, создать условия, привлекающие профессионалов, снизить текучесть кадров, повысить мотивацию сотрудников и укрепить командный дух. Такое взаимодействие между администрацией и профсоюзным комитетом, их трудовые и социальные отношения, двухсторонние обязательства, права и ответственность определяются коллективным договором. Коллективный договор заключен на 2016-2019 годы, доступен всем работникам предприятия.

В решении социальных вопросов основным направлением деятельности профкома является оздоровление работников и членов их семей. Проводится оздоровление детей в возрасте до 18 лет в летних оздоровительных лагерях для всех желающих работников за счет администрации предприятия и профсоюзного комитета. Работодатель частично компенсирует работникам затраты на оздоровление и санаторно-курортное лечение в размере: для проработавших на предприятии от 5 до 10 лет – 20% от суммы затрат; от 10 лет до 15 – 30%; от 15 лет до 20 – 40%; более 20 лет – 50%. Профсоюзный комитет оказывает материальную помощь в размере, установленном решением профкома.

К Новому году работодатель выдает работникам подарочные наборы кондитерских изделий собственного производства, а профсоюзный комитет обеспечивает детей до 14 лет включительно новогодними подарками. За счет средств работодателя оказывается материальная помощь на похороны близких родственников в размере 5000 руб., на операцию или длительную болезнь – 5000 руб., при достижении пенсионного возраста и на юбилейные даты рождения работники поощряются единовременными выплатами в зависимости от стажа.

Профкомом выделяются денежные средства членам профсоюза на лечение в размере 500 руб., на операцию или при длительной болезни – не менее 3000 руб., при рождении ребенка – 3000 руб., при вступлении в брак – 3000 руб. На каждого несовершеннолетнего ребенка многодетной семье ежегодно ко Дню защиты детей 1 июня выплачивается материальная помощь в размере 2000 руб. Женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до полутора лет, ежемесячно получают по 500 рублей.

В коллективном договоре имеется раздел, посвященный молодежной политике, где прописаны все социальные гарантии молодым работникам. Средняя зарплата в 2017 году составила 31718 руб.

Большое внимание уделяется вопросам охраны труда. Создан и работает совместный комитет по охране труда, состоящий из представителей работодателя и профсоюзного комитета в количестве 8 человек. Обязанность по обеспечению безопасных условий и охраны труда работников возложена на генерального директора С.И.Сиротенко. Непосредственное руководство работой в сфере охраны труда осуществляет главный инженер А.В.Бутенко. Организацию работы по охране труда осуществляет специалист по охране труда, председатель профсоюзного комитета С.И.Коханец.

Действующая на предприятии система управления охраной труда основана на требованиях государственных нормативно-правовых актов, стандартов и положений по охране труда (Трудовой Кодекс РФ, Отраслевые Правила по охране труда при производстве отдельных видов пищевой продукции). Общественный контроль профсоюзной организации за состоянием условий и охраны труда осуществляют уполномоченные лица по охране труда (6 чел.), которые во всех структурных подразделениях обучены и имеют удостоверения. В работе по охране труда особая роль отводится профилактике производственного травматизма.

Одной из форм управления охраной труда является действующая система административно-общественного контроля. На предприятии ежемесячно проводятся Дни охраны труда. Заслушиваются руководители структурных подразделений, предоставляется слово уполномоченным по охране труда профорганизации, разрабатываются мероприятия по предупреждению несчастных случаев на производстве и улучшению условий труда. Все мероприятия проводятся в рамках действующего «Коллективного договора» 2016-2019 гг.

В соответствии с Соглашением по охране труда, на 105 рабочих местах проведена специальная оценка условий труда. На остальных рабочих местах действует аттестация рабочих мест. Из 105 рабочих мест было выявлено с оптимальными и допустимыми условиями труда 77 рабочих мест, с вредными и опасными условиями – 28. По результатам СОУТ разработан перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда на 10 рабочих местах. Все работники, занятые во вредных условиях труда, получают льготы, компенсации, дополнительные отпуска согласно классу вредности. Финансирование мероприятий по охране труда осуществляется в соответствии с требованиями Трудового Кодекса РФ. В 2016 г. на эти цели было израсходовано 5млн. 674 тыс. рублей, в 2017 году – 6 млн. рублей.

Своевременно проводятся обучение, инструктажи по вопросам охраны труда, а также обеспечение безопасности производственных процессов.

Рабочий персонал, занятый обслуживанием опасных производственных объектов (операторы котельной и газовых печей, аппаратчики сосудов, работающих под давлением, стропальщики и т.п.), ежегодно проходят курсовое обучение по безопасности труда непосредственно на предприятии. В текущем году обучен 271 работник. Приобретены технические средства, наглядные пособия и нормативно-техническая литература по охране труда, оборудован кабинет охраны труда и «Уголки охраны труда» в производственных цехах.

Согласно Приказу Минздравсоцразвития №302Н от 12 апреля 2011 года, для всех категорий работников установлен строгий порядок обязательного прохождения периодических и предварительных (при поступлении на работу) медицинских осмотров. В медицинском пункте налажен ежедневный медосмотр работников автомобильной службы, котельной, а также прием работников, нуждающихся в медицинской помощи. Все рабочие места укомплектованы медицинскими аптечками. На предприятии работает столовая, оборудованы бытовые помещения и комнаты для приема пищи.

Профсоюзным комитетом ОАО «КФ «БЕЛОГОРЬЕ» уделяется большое внимание охране труда, что способствует отсутствию тяжелого травматизма на предприятии. Администрация и профком неоднократно награждались Благодарностями, Почетными грамотами и Дипломами ЦК Профсоюза, областной организацией Профсоюза работников АПК РФ и областным объединением организаций профсоюзов. Занимали первые места в смотрах-конкурсах «Лучшая первичная профсоюзная организация и ее лидер», «Лучший коллективный договор организаций АПК России». Трудовой коллектив был занесен на областную Аллею Трудовой Славы.

Е.ЛУГОВСКАЯ,
зав. отделом организационно-информационной работы обкома профсоюза.

На снимках: сверху вниз – председатель обкома профсоюза Н.Н.Чуприна вручил Почетные грамоты С.Митину и Н.Мигулеву; директор КФ «БЕЛОГОРЬЕ» С.И.Сиротенко (на фото в центре) знакомит участников совещания с цехами предприятия; на остальных снимках – экскурсия по кондитерской фабрике.

Всероссийская научно-практическая конференция с международным участием

На снимках: вверху – В.И.Харебина поздравляет участников конференции; внизу – идет осмотр выставки лекарственных форм для животноводства.

Белгородская область на протяжении многих лет является лидером развития сельскохозяйственного производства в России. 6-7 июня 2018 года на базе ФГБНУ «Белгородский ФАНЦ РАН» прошла Всероссийская научно-практическая конференция с международным участием «Селекция на современных популяциях отечественного молочного скота как основа импортозамещения животноводческой продукции».

В работе международной конференции приняли участие более 200 человек из 20 регионов России, а также представители зарубежных стран: Беларуси, Израиля, Казахстана, Польши, Украины. Почетные гости мероприятия: С.Н.Алейник – заместитель Губернатора Белгородской области, В.И.Харебина – заместитель председателя Белгородской областной организации Профсоюза работников АПК РФ, М.Н.Понедельченко – председатель комитета Белгородской областной Думы по агропромышленному комплексу и земельным отношениям и другие от всей души поздравили участников встречи с хорошими производственными показателями, выразили уверенность, что животноводческий комплекс научного центра будет, как и прежде, наращивать производство молока и достойно представлять молочную продукцию нашего региона.

В.И.Харебина в приветственном слове рассказала о тесном сотрудничестве Белгородской областной организации Профсоюза работников АПК РФ и ФГБНУ «Белгородский Федеральный Аграрный Научный Центр Российской Академии Наук»:

– Директор аграрного научного центра **Сергей Иванович Тютюнов** всячески поддерживает деятельность профсоюзной организации, все инициативы, особенно Молодежного совета, созданного при профкоме, и Совета молодых ученых. Важнейшие вопросы профсоюзной жизни трудового коллектива института рассматриваются на общих собраниях. Совместно с администрацией учреждения профком определил главные направления своей деятельности – забота о человеке труда, повышение его благосостояния, укрепление здоровья работников и членов их семей (развитие физкультуры и спорта, распространение здорового образа жизни, усиление экологической безопасности и охраны труда на производстве), обеспечение социальной безопасности (сохранение рабочих мест, обеспечение стабильной работы производства). Под усиленным контролем профкома, при непосредственном участии уполномоченных по охране труда разрабатываются мероприятия и принимаются необходимые меры по профилактике производственного травматизма.

Ежегодно работники института участвуют в спортивных и культурно-массовых мероприятиях, праздниках, посвященных Новому году, Дню защитника отечества, 8 марта. В институте также проводятся профессиональные праздники – дни науки, животновода и полевода. Успехи лучших работников отмечаются денежными премиями и ценными подарками.

Не забывают на предприятии и о людях, вышедших на заслуженный отдых. Председатель профсоюзного комитета, доктор биологических наук, профессор, заведующая лабораторией адаптивного растениеводства и агроэкологии **Лидия Григорьевна Смирнова** на протяжении многих лет держит тесную связь с ветеранами производства, поздравляет их с памятными датами, приглашает на мероприятия, проводимые администрацией совместно с профсоюзным комитетом научного центра.

От имени Белгородской областной организации Профсоюза работников АПК РФ В.И.Харебина вручила Почетную грамоту за эффективную и плодотворную научно-исследовательскую деятельность, активную профсоюзную работу **Игорю Евгеньевичу Солдату** – кандидату биологических наук, старшему научному сотруднику лаборатории растениеводства и агроэкологии ФГБНУ «Белгородский ФАНЦ РАН».

Достигнутые успехи в АПК Белгородской области неразрывно связаны с уровнем его ресурсного и научного обеспечения, в котором весомое место занимает Белгородский федеральный аграрный научный центр Российской академии наук как один из последовательных инициаторов сохранения и развития молочного животноводства в России на основе собственной кормовой базы, существующих типовых помещений и отечественного селекционно-племенного направления формирования молочного стада.

Белгородский федеральный аграрный научный центр имеет давние традиции и научный подход к формированию высокопродуктивного специализированного молочного стада под непосредственным научно-методическим руководством сотрудников ВИЖа им. Л.К.Эрнста. Высокие показатели в молочном животноводстве позволили Белгородскому центру получить статус племенного завода по черно-пестрой и симментальской породам КРС.

Основой развития молочного животноводства в научном центре на высоком производственном уровне является племенная работа с формированием ремонтного молодняка, опора на формирование собственной кормовой базы, что позволяет удерживать надои на протяжении последних лет на уровне более 8 тысяч кг от каждой фуражной коровы и стабильно-высокий уровень рентабельности молочного производства.

ФГБНУ «Белгородский федеральный аграрный научный центр Российской академии наук» успешно выполняет государственную программу развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013-2020 годы, утвержденную постановлением Правительства Российской Федерации № 717 от 14 июля 2012 г.

Программа конференции предусматривала широкий круг вопросов, связанных в целом с отраслью животноводства и неограниченных узким названием научного форума. В связи с этим оргкомитетом конференции были включены в повестку вопросы частной зоотехнии, ветеринарии, развития кормовой базы и технологии кормления, экологии и формирования агротехнологий, селекции основных культур для кормопроизводства.

Были проведены серии мастер-классов по диагностике и лечению животных, ведению племенной работы, заготовке кормов и уходу за животными и многим другим частным вопросам молочного животноводства. На форуме были представлены презентации на следующие темы: «Менеджмент в молочном скотоводстве с применением израильских технологий в проекции на другие страны (Россия, Украина)» (Зоар Ницан, Израиль), «Гормоны: плюсы и минусы применения» (Леонид Григорьев, ООО «Сева СантеАнималь»), «УЗД на КРС. Проекция изображения сканера на большой экран», «УЗД – необходимая первичная диагностика. Возможность самостоятельного исследования» (Андрей Хохлов, «Draminski S.A.»), «Преимущество разведения коров Джерсийской породы. Принципы содержания, дегустация готовой продукции» (Анна Паршикова, «Гжельское подворье»), «Обработка копыт. Гигиена, принципы содержания» (КФХ Тимофеев, ООО «АгроВи», профессор Светлана Концевая, Юрий Тимофеев) и многие другие.

Участники конференции отметили, что реализация результатов научных исследований в области животноводства является одной из самых сложных задач в импортозамещении животноводческой продукции, однако пример работы Белгородского федерального аграрного научного центра по развитию молочного животноводства свидетельствует о стабильности финансовых результатов товарного производства на основе существующих принципов формирования молочного стада, собственной кормовой базы и типовых животноводческих помещений. Проведенный обмен мнениями и опытом позволил решить многочисленные вопросы устойчивого развития животноводческой отрасли, а знакомство с работой Белгородского федерального аграрного научного центра и достопримечательностями Белгородской области остались в памяти достойным примером социально-экономического развития региона.

В.МАМАТОВА,
специалист по информационной работе обкома профсоюза.

ПРОФКОМ – ЗАЩИТНИК ЗДОРОВЬЯ

В ЗАО «Томмолоко» Яковлевского района – 370 работающих, все члены профсоюза. Основной показатель их финансового благополучия – рост заработной платы, отсутствие задолженности по ее выплате. В 2017 году ее размер составил 37 187 рублей.

В колдоговоре обозначены обязательства сторон, которые способствуют социально-экономической поддержке и защищенности работников акционерного общества. По условиям колдоговора, за работу в ночное время производится доплата в размере 40%, в вечернее время – 20%, при выполнении работ с вредными или опасными условиями – 4%. Отдельным работникам производятся надбавки к тарифным ставкам, должностным окладам за срочность, классность, допуск к государственной тайне. На предприятии разработана система премиальных выплат: за месяц, квартал, выполнение особо важных и срочных работ, за большой объем работы и высокое качество. Работникам предоставляются краткосрочные отпуска по семейным обстоятельствам с сохранением заработной платы, производятся единовременные выплаты при бракосочетании, рождении ребенка, уходе на действительную службу в Армию и др.

При достижении пенсионного возраста выплачивается единовременное вознаграждение в размере 3-х месячных тарифных ставок или должностных окладов. При уходе в очередной отпуск работникам, проработавшим на предприятии более 10 лет, выплачивается доплата в размере месячной тарифной ставки или должностного оклада. Женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком с полутора до трех лет, ежемесячно получают по 2 тыс. рублей. Кроме этого, наравне с работниками ежемесячно и бесплатно они получают продуктовые наборы из собственной продукции. Пенсионерам, проработавшим на предприятии более 25 лет, также ежемесячно бесплатно выдаются наборы выпускаемой продукции. Остальные неработающие пенсионеры, у кого стаж меньше 25 лет, получают три раза в год наборы молочной продукции стоимостью около 2 тыс. рублей каждый. К Пасхе, кроме молочной, выдается еще и мясная продукция ЗАО «Томмясо». Ежегодно на это расходуется более 1 млн. рублей.

Одно из приоритетных направлений работы профкома – оздоровление работников и членов их семей. Это проведение ежегодных профилактических медицинских осмотров, работа медпункта. Это прямо на предприятии оборудованный спортзал для занятий фитнесом и силовых тренировок. На содержание медпункта в 2017 году израсходовано 387 тыс. рублей. Ежегодно за счет предприятия в санатории «Дубравушка» оздоравливаются около 20 работников, что обходится более чем в 600 тыс. рублей. Каждый год приобретаются 10-15 путевок в оздоровительный лагерь «Березка» для детей работников акционерного общества. Оказывается материальная помощь на дорогостоящее лечение, проведение сложных операций. Профкомом организуются всевозможные выезды в Белгород и Белгородскую область, Курск, Воронеж на концерты, в музеи, театр, кино, аквапарк, зоопарк.

Работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, оказывается содействие в приобретении земельных участков под строительство жилья, выдаются беспроцентные ссуды. Не забыты люди и в горе: в случае смерти близких родственников работнику выплачивается материальная помощь в размере 10 тыс. рублей, в случае смерти самого работника его семье – 20 тыс. рублей.

Условия и охрана труда на производстве, а также сохранение здоровья и жизни работников, занимают приоритетное место в работе профсоюзной организации. Профсоюзный комитет следит за выполнением трудового законодательства при приеме на работу. Все работники, перед тем как приступить к своим должностным обязанностям, осведомлены под роспись о степени безопасности своего рабочего места, а именно с картами СОУТ и аттестацией рабочих мест. На предприятии своевременно проводится обучение по охране труда.

За последние годы администрация увеличила ассигнования на мероприятия по улучшению условий труда. Произвела модернизацию гардеробных, душевых, комнат для приема пищи, а также столовой и медицинского пункта. Все работники обеспечены средствами индивидуальной защиты согласно типовым нормам. Имеется специализированное место для хранения СИЗ, стирки, ремонта и сушки. В начале 2-го квартала на профсоюзном собрании избраны 7 уполномоченных лиц по охране труда. Все они будут обучены и получат соответствующие удостоверения. Ежеквартально проводятся Дни охраны труда.

С.МИРОШНИКОВА,
председатель профкома ЗАО «Томмолоко».

«МОЛОДЁЖЬ И БЕЗОПАСНОСТЬ»

Международная организация труда ежегодно проводит тематическую информационную кампанию в целях содействия предотвращению несчастных случаев и заболеваний на рабочих местах во всем мире. Тем самым МОТ стремится привлечь внимание общественности к проблемам в области охраны и безопасности труда.

Областная организация профсоюза работников АПК совместно с Белгородским райкомом профсоюза в преддверии летнего периода работы студенческих трудовых отрядов провели в Белгородском ГАУ «круглый стол» на тему: «Молодежь и безопасность».

В нем приняли участие **О.М.Медведева** – директор ОАУ «Центр охраны труда Белгородской области», **И.А.Литовченко** – технический инспектор труда обкома профсоюза, **В.Д.Трунова** – проректор по воспитательной и социальной работе Белгородского ГАУ, **Н.П.Епифанцев** – председатель Белгородского райкома профсоюза и профкома студентов и аспирантов Белгородского ГАУ.

Первая рассказала об особой важности охраны труда для молодежи, необходимости использования социальных лифтов, льготах для студенческих трудовых отрядов и обязательности медицинских осмотров. Второй – что работа с молодежью с целью повышения их культуры безопасности и безопасного поведения на рабочем месте является первостепенной задачей Профсоюза работников АПК РФ. В третьем выступлении было рассказано о том, что развитие студенческого самоуправления неразрывно связано с организацией деятельности студенческих отрядов, которые являются для студентов школой профессионального, трудового и гражданского становления. Студенческие отряды университета являются добровольными неполитическими объединениями студентов, изъявивших желание трудиться в период летних каникул, а также в учебное время на социально значимых объектах. В четвертом – что охрана труда остается в первую очередь темой здоровья и жизни людей.

Сегодня на предприятия поступает сложное оборудование, которое требует от работников современных знаний и навыков, четкого следования инструкциям и строгого соблюдения правил техники безопасности. И если пренебрегать всем этим, то последствия могут быть самыми плачевными. А Профсоюз работников АПК РФ в свою очередь продолжит содействовать созданию мер, обеспечивающих профилактическую направленность в защите молодых членов профсоюзов от производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Н.ЕПИФАНЦЕВ,
председатель Белгородского райкома Профсоюза работников АПК РФ.

Поздравляем наших июльских юбиляров!

БОНДАРЕНКО Елену Ивановну –
главного бухгалтера ЗАО «Хлебозавод» (Алексеевский район).

ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ПРОФКОМОВ:

БУТОВА Антона Николаевича
(ООО «Реал Инвест», Валуйский район);

КИРПИЧЁВУ Наталью Ивановну
(Комплексный центр социального обслуживания населения, Алексеевский район);

КОВАЛЁВУ Елену Александровну
(ООО «Белгранкорм», Ракитянский район);

СЕНИНУ Любовь Ивановну
(ОАО «Колос», г.Белгород).

Желаем успехов в труде и огромного личного счастья!

БЕСПЛАТНАЯ ВЫЕЗДНАЯ ЮРИДИЧЕСКАЯ ПРИЁМНАЯ

5 июня 2018 года в Валуйском и Вейделевском районах в рамках акции «Доступная юридическая среда» профсоюзными юристами была проведена очередная выездная бесплатная юридическая приемная.

В двух районах бесплатную юридическую помощь получили 17 человек. Прием осуществляли главный правовой инспектор труда областного объединения организаций профсоюзов **Н.М.Самсонова** и заведующая отделом социально-экономической и правовой работы Белгородской областной организации Профсоюза работников АПК РФ **В.А.Вернигора**.

Юридическая приемная начала свою работу в ООО «Русагро – Инвест» ПО № 5 «Викторополь» Вейделевского района. На прием к профсоюзным юристам работники в основном обращались по вопросам оплаты услуг ЖКХ, благоустройства территории, пенсионного, а также семейного и наследственного законодательства.

Дальше по пути следования – Валуйский район. Сначала прием состоялся в районном комитете профсоюза работников АПК, где была оказана соответствующая помощь в подготовке искового заявления, затем – на ОАО «Валуйский ликеро-водочный завод». Встреча работников с юристами была организована председателем профсоюзного комитета завода Е.В.Некляевой.

В последнее время сотрудники промышленных предприятий задают много вопросов по трудовому законодательству, ипотечному кредитованию, банковским займам, налоговым выплатам при приобретении жилья. Один из актуальных вопросов – **как установить технологические перерывы?**

Работодатель не обязан суммированно предоставлять работникам дополнительные перерывы при работе за компьютером. Но сами технологические перерывы для отдыха от монитора лучше прописать в локальных актах. Чтобы минимизировать негативные воздействия компьютера, рекомендуется чередовать работу за компьютером и без него.

Перерывы при работе за компьютером работодатель должен включать в рабочее время и оплачивать. Во время отдыха от ПК работника нельзя нагружать другой работой.

Работодатель должен организовать рабочее место сотрудника, который работает за компьютером, с учетом санитарных требований. За их несоблюдение работодателя в случае проверки могут привлечь к административной ответственности.

В.ВЕРНИГОРА,
зав.отделом социально-экономической и правовой работы.

ЛЕТО НАЧАЛОСЬ С ДИНОЗАВРАМИ

Международный день детей – один из самых старых международных праздников. Но он – это напоминание обществу о необходимости защищать права ребенка, чтобы все они росли счастливыми и в будущем стали замечательными родителями и гражданами своей страны.

Лето в «Агро-Белогорье» началось с веселого и яркого Дино-квеста, который Белгородская территориальная профсоюзная организация холдинга подарила детям членов профсоюза к Международному дню защиты детей. Он проходил в урочище Сосновка, где расположен уникальный Динопарк. В игре приняли участие члены профсоюза с детьми из более чем 30 первичных профсоюзных организация группы компаний.

Динопарк – настоящий парк Юрского периода, одно из наиболее популярных мест Белгородчины, приводит в невероятный восторг даже взрослых. На его территории расположено 88 фигур динозавров, выполненных в полный рост с особой точностью. Абсолютно все модели являются интерактивными. Все они двигаются подобно своим прародителям. Возле каждой есть краткие пояснения о разновидности динозавра. Экспонаты оборудованы специальными датчиками, благодаря которым они способны в некотором роде оживать, реагируя на приближение посетителей. Они начинают двигать конечностями и хвостом, открывать пасть и издавать разнообразные звуки. Иногда от неожиданности бывает даже страшновато.

В первую субботу июня в Динопарке собрались почти 2 тыс. человек. Вооружившись картами, участники квеста при поддержке родителей выполняли увлекательные задания, требующие ловкости, смелости и хорошего настроения. Для маленьких посетителей была оборудована песочная площадка, где под руководством аниматоров дети с помощью специальных археологических инструментов провели раскопки скелета одного из динозавров – чем не урок палеонтологии?

Кроме знакомства с динозаврами, дети посетили ряд других зон для отдыха, а вдоволь нагулявшись по парку, отправились перекусить, а заодно и обменяться впечатлениями, в кафе, расположенное на территории. Ну и как же посетить Динопарк и остаться без сувенира на память, купленного в сувенирной лавке.

С.КОЗЛОВА,
заместитель председателя БТПО работников ГК «Агро-Белогорье».

На снимке: маленькие участники квеста на одном из его этапов.

Фото автора.

УЧРЕДИТЕЛЬ:
Белгородская областная организация профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации.

ЧЛЕНЫ РЕДКОЛЛЕГИИ:
Н.Н.Чуприна, В.И.Харебина, Е.А.Луговская, З.А.Корнева, Ю.А.Ковач.

Газета зарегистрирована 18 мая 2015 г. Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Белгородской области. Свидетельство ПИ № ТУ 31-00217.

АДРЕС РЕДАКЦИИ и ИЗДАТЕЛЯ:
308004, г.Белгород, б-р Народный, 55.
Тел.: 27-04-35, 32-73-30, факс: 27-03-26.
http://profapk.bel31.ru
e-mail: zori-bel@yandex.ru

ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР ***Ю.А.КОВАЧ.***

Газета отпечатана в ООО «Газетный дом».
Адрес типографии: 308000, г.Белгород, ул.Михайловское шоссе, 27а.
В печать подписана по графику и фактически в 12-00.

Выходит 1 раз в месяц по пятницам.
Тираж 2600 экз. Объем 1 п.л. Заказ 56570.